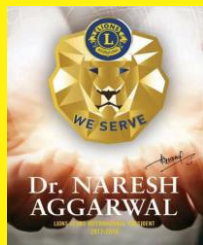


ASSOCIAÇÃO INTERNACIONAL DE LIONS CLUBES  
DISTRITO LB-4  
MATO GROSSO - BRASIL



RELATÓRIO DE GESTÃO  
ANO LEONÍSTICO 2017/2018  
CELEBRAÇÃO DO CENTENÁRIO



**Dr. Naresh Aggarwal / Sra Navita**  
**“Nós Servimos”**



## **DG CL Eraldo Pereira - Cal. Emília** **“Luz para Novos Tempos”**

### EX GOVERNADOR IMEDIATO

**IPDG CL PAULO DE BRITO CÂNDIDO** (Aniversário: 08/01)  
Ca. L. Marilete de Arruda Cândido (Aniversário: 18/03)  
Fone: (65) 3642-2893 / 99982-3622 / 3321-1421  
E-mail: paulobrito@gmail.com

### 1º VICE GOVERNADOR

**1VDG CL ELY RODRIGUES** (Aniversário: 14/05)  
Ca. L. Roselaine Maria Aguiar Rodrigues (Aniversário: 11/01)  
Fone: (66) 3541-4236 / (66) 3541-1909 / (66) 99985-4099  
E-mail: elydistritolb4@terra.com.br

### 2º VICE GOVERNADORA

**2VDG Ca. L. CLÁUDIA CELINA DA SILVA** (Aniversário: 26/11)  
**CL LUIZ HENRIQUE DE SIQUEIRA** (Aniversário: 24/04)  
Fones: (65) 3301-2296 / (65) 99991-0994 / (65) 99289-4556  
E-mail: calclaudiacelina@gmail.com

### 3º VICE GOVERNADOR

**3VDG CL ROGÍS SILVA** (Aniversário: 25/12)  
Ca. L. Luciene Viana Melo Silva (Aniversário: 10/12)  
Fone: (66) 3426-9847 / (66) 98409-3128  
Email: rogisilva@hotmail.com

### SECRETÁRIO

**PDG CL JOÃO DA SILVA MEDEIROS FILHO** (Aniversário: 03/03)  
**PCC Ca. L. Maria Rosilene Mestre Medeiros** (Aniversário: 14/05)  
Fone: (65) 3028-6523 / (65) 3221-2553 / (65) 98425-0389  
E-mail: jmedeirosfh@hotmail.com

### SECRETÁRIA ADJUNTA

**Ca. L. NAÍRA PACHECO POMPEU DE BARROS DALTRO** (Aniversário: 08/06)  
**CL Helder Augusto Pompeu B. Daltro** (Aniversário: 12/05)  
Fone: (65) 3028-9378 / 98402-8685  
E-mail: nairadaltro@gmail.com

### TESOUREIRO

**CL JAMIL SORTICA DE SOUZA** (Aniversário: 14/11)  
**DM Delma Perpétua Oliveira de Souza** (Aniversário: 27/04)  
Fone: (65)-3321-6325 / (65) 99981-7041  
E-mail: jsortica@terra.com.br

### TESOUREIRO ADJUNTO

**CL HELDER AUGUSTO POMPEU B DALTRO** (Aniversário: 12/05)  
Ca. L. Naira Pacheco de Barros Daltro (Aniversário: 08/06)  
Fone: (65) 3613-2940 / (65) 98405-5002  
E-mail: hdaltro@gmail.com

### COORDENADORA DE GLT

**PCC Ca. L. MARIA ROSILENE MESTRE MEDEIROS** (Aniversário: 14/05)  
**CL João da Silva Medeiros Filho** (Aniversário: 03/03)  
Fone: (65) 3028-6523 / (65) 3221-2553 / (65) 98425-0389  
E-mail: maria.rosilene@eletronorte.gov.br, rosemestre2m@gmail.com

### COORDENADOR DE GMT

**PDG CL IDERALDO PIRES DA COSTA** (Aniversário: 15/04)  
Ca. L. Rosângela de Fátima da Costa (Aniversário: 09/03)  
Fone: (65) 3266-4221, 3266-5206 / (65) 99905-5318, 99528-9647  
E-mail: ideraldopires@hotmail.com

### COORDENADOR DE GST

**PDG CL SERGIO DEL CISTIA** (Aniversário: 28/04)  
Fone: (65) 3411-9600 / (66) 99222 3887  
E-mail: sergiocd@terra.com.br, sergiodelcistia@hotmail.com

### COORDENADOR DAS COMEMORAÇÕES DO CENTENÁRIO DE LCI

**PDG CL EVANIR TORMES** (Aniversário: 28/03)  
Ca. L. Silvana Teixeira Tormes (Aniversário: 20/10)  
Fone: (65) 3326-1523 / (65) 3326-4724 / (65) 98406-8061  
E-mail: mano@diariodaserra.com.br

## APRESENTAÇÃO



Este relatório traz os resultados da gestão do DLB4 no Ano Leonístico 2017/2018, sob minha liderança. Os dados foram trabalhados de acordo com a metodologia de Excelência, que descreve a gestão de processos e resultados, preconizada pela Fundação Prêmio Nacional de Qualidade – FPNQ.

O processo administrativo do DLB4 desenvolveu-se em função do planejamento do Ano Leonístico 2017/2018 que, por sua vez, foi estabelecido sob o lema “Luz para Novos Tempos” e em sintonia com a programação determinada por Lions Internacional para o início do 2º século de atuação, denominado LCI Adiante.

Realço que as informações apresentadas nas páginas seguintes desta publicação são necessárias para a continuidade das ações distritais, aspirando, assim, o desenvolvimento da liderança e a sustentabilidade do DLB4 para a prestação de serviços humanitários. Essas iniciativas devem ser valorizadas, em busca constante da excelência.

Chamo atenção ainda para a singularidade do Ano Leonístico 2017/2018, que coincidiu com o ano do centenário da Associação Internacional de Lions Clubes. Dessa forma, não posso deixar de registrar a satisfação que foi a de conduzir as ações comemorativas dos 100 anos no âmbito do DLB4 e que estão também destacadas no presente documento.

**PDG CL Eraldo da Silva Pereira**  
**AL 2017/2018**

## PERFIL DO DISTRITO Lb4

O Distrito LB4 é uma unidade administrativa da Associação Internacional de Lions Clubes, estabelecida pelo seu estatuto adequado aos padrões dessa Associação, que tem por objetivos:

## OBJETIVOS DE LIONS CLUBES INTERNACIONAL

- Organizar, implantar e supervisionar clubes de serviço que serão conhecidos como Lions Clubes.
- Coordenar as atividades e padronizar a administração de Lions Clubes.
- Criar e promover o espírito de compreensão entre os povos da Terra.
- Promover os princípios de boa governança e boa cidadania.
- Interessar-se ativamente pelo bem-estar cívico, cultural, social e moral da comunidade.
- Unir os clubes com laços de amizade, bom companheirismo e compreensão recíproca.
- Oferecer um fórum para a discussão aberta de todas as questões de interesse público, desde que partidatismo político e sectarismo religioso não sejam debatidos pelos associados do clube.
- Encorajar pessoas de mentalidade de serviço a servir suas comunidades sem recompensa financeira pessoal; estimular a eficiência e promover elevado padrão de ética no comércio, indústria, profissões, serviços públicos e empreendimentos privados.

## DECLARAÇÃO DE VISÃO

SER o líder global em serviços comunitários e humanitários.

## DECLARAÇÃO DE MISSÃO

EMPODERAR os voluntários para que sirvam as suas comunidades e atendam às necessidades humanas, fomentem a paz e promovam a compreensão mundial através dos Lions Clubes.

## LCI ADIANTE

Na 100ª Convenção de Lions Internacional, ocorrida em Chicago, Illinois, EUA, de 30 de junho a 04 de julho de 2017, foi instituído o planejamento de médio prazo de Lions Internacional para o início do novo século de serviço considerando: novas tecnologias de informação, novo formato de servir (episódico, pela causa, e não contínuo, pela instituição), nova forma de comunicação.

A meta é triplicar o impacto em todo o mundo, objetivando melhorar a vida de, pelo menos, 200 milhões de pessoas ao ano até 2020-2021, por meio da expansão do serviço humanitário com 4 áreas de enfoque:

- aprimorar o impacto e o foco do serviço
- reformular a opinião pública e aumentar a visibilidade
- buscar excelência em âmbito de clube, distrito e organização
- aprimorar o valor de associação e conquistar novos mercados

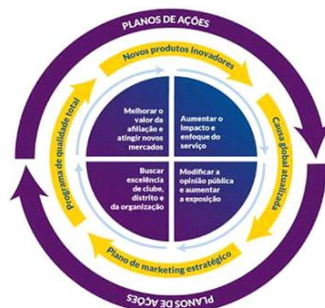
Nesse sentido, foi estabelecida a ampliação do número de associados para 1.700.000 (crescimento de 10% ao ano) e a capacitação de 500.000 líderes ao ano. Também foi adotada uma nova tecnologia de comunicação entre os líderes por smartphone: MyLion.

## EQUIPE DE AÇÃO GLOBAL

Para viabilizar a execução do LCI Adiante houve a reestruturação organizacional de Lions Internacional, com a criação da Equipe de Ação Global, englobando a Equipe Global de Desenvolvimento de Liderança (GLT), a Equipe Global de Aumento de Associados (GMT) e a recém-criada Equipe Global de serviços (GST), além de uma nova estrutura de serviços em 5 plataformas: Visão, Fome, Meio Ambiente, Diabetes e Câncer Pediátrico.

O Distrito LB4 foi criado em 1º de julho 1999, oriundo do Distrito L33, que foi desmembrado do DL19 do antigo Distrito Múltiplo L -Brasil. Conta com 48 clubes e 1.471 associados, em 30 de junho de 2018. O orçamento, no AL 2017/2018, é de R\$ 230.935,38 (duzentos e trinta mil, novecentos e trinta e cinco reais e oito centavos).

A despeito das dificuldades inerentes à gestão dos clubes, o DLB4, no AL 2017/2018, propôs um planejamento alinhado com o LCI Adiante, adotado por Lions Internacional, com metas fundamentadas





nos dados dos relatórios disponibilizados por Lions Internacional dos últimos 5 anos, bem como na melhoria dos processos, priorizando o desenvolvimento de lideranças e a ampliação do quadro de associados.

Isso por acreditar que lideranças capacitadas e processos ágeis podem trazer benefícios aos clubes, aos associados e às comunidades onde estão inseridas.

Os clubes do DLB4 prestam serviços às suas comunidades com uma variedade de atividades em diversas áreas de atuação, destacando-se, dentre elas aquelas priorizadas por Lions Internacional: Saúde (visão, diabetes etc), Juventude, Meio Ambiente, Combate à Fome, Educação, Cultura e Cidadania.

## PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

A gestão do DLB4, no AL 2017/2018, contou somente com os serviços voluntários dos associados dos clubes do distrito na equipe distrital: secretário e secretário adjunto, tesoureiro e tesoureiro adjunto, presidentes de divisão, além de assessores, conforme segue:

- Coordenadora de GLT
- Coordenador de GMT
- Coordenador de GST
- Coordenador das Comemorações do Centenário de LCI
- Diretor da XIX Convenção Distrital
- Assessor de Novas Práticas do Leonismo
- Assessor de Relações Públicas
- Assessora de Boletim e de Informações sobre o Lions
- Assessor do Processo de Excelência de Clube (CEP)
- Assessor para o Programa Mentor
- Assessor para Projetos de Legado do Centenário
- Assessora para Ações do Desafio de Serviço do Centenário
- Assessor de Relações Internacionais
- Assessor de LCIF
- Assessor de Apoio à Gestão de Clubes
- Assessor do Programa de Companheiro Melvin Jones
- Assessor de Patrimônio de Lions
- Assessores do Programa Lions Quest
- Assessor Contábil e Auditor Distrital
- Assessora de LEO Clubes, Acampamento e Intercambio Juvenil
- Assessor de Tecnologia da Informação
- Assessores de Atividades Culturais e Comunitárias
- Assessora de Alerta do Lions
- Assessora de Programa Leonístico para Criança e Programa de Incentivo à Leitura
- Assessor de Meio Ambiente
- Assessores dos Concursos de Fotografias, Excelência e Cartaz da Paz
- Assessora de Programa de Saúde
- Assessora de Conservação, Conscientização e Ação em prol da Visão e de Relacionamento com o ILV
- Assessor de Conscientização e Ação em prol do Diabetes
- Assessora para Assuntos da Família e da Mulher
- Comissão de Estatuto e Regulamentos
- Comissão de Finanças

Quanto à capacitação dos componentes do gabinete distrital e dirigentes de clubes, tal atividade foi realizada antes da instalação do gabinete e durante a instalação na 1ª RCD (Reunião do Conselho Distrital), em julho de 2017.

## PRINCIPAIS EQUIPAMENTOS E TECNOLOGIA

No AL 2017/2018, o distrito dispôs de escritório físico, necessário ao bom desempenho das atividades. Funcionou, em paralelo, ao escritório da empresa do governador, conforme a sede administrativa constante no estatuto.

O DLB4 manteve ativa sua home page: [www.districtlb4.org.br](http://www.districtlb4.org.br) na rede mundial de computadores, criou sua conta no Facebook, além de vários grupos de WhatsApp, segmentados por equipe distrital, assessorias e divisões.

## PRINCIPAIS ESTRATÉGIAS PERANTE A CONCORRÊNCIA

Para manter a competitividade do movimento leonístico perante a concorrência interna (DMLB), o DLB4 priorizou a qualidade na capacitação da gestão das pessoas (dirigentes de clubes, assessores e associados) e a ampliação do quadro de associados.

Essa competitividade pôde ser percebida por meio de reconhecimento de segmentos da sociedade e de órgãos do governo aos serviços prestados pelos clubes, assim como pelos relatórios estatísticos postados no site de Lions Internacional (MyLCI).

## PRINCIPAIS DESAFIOS

1. A fidelização dos leões nos Clubes é o **principal desafio**, considerando a expressiva baixa de associados perante a quantidade de novos registros de filiados no MyLCI.

2. A expansão do leonismo, com contínuo crescimento de associados e clubes, visando a perenidade e sustentabilidade do DLB4, contribuindo com a meta de

crescimento do quadro associativo estabelecida no LCI Adiante, é outro grande desafio diante do espaço territorial do DLB4, das condições socioeconômicas dos municípios que o compõe e que estão ainda sem célula do movimento leonístico, e dos requisitos de Lions Clubes Internacional para a existência e manutenção de um distrito.

3. A capacitação dos dirigentes de clubes e do distrito quanto aos conhecimentos e ferramentas de gestão utilizadas e incentivadas neste Ano Leonístico é outra exigência, considerando que a correta aplicação desses procedimentos deve ser feita para atingimento dos resultados de excelência dos clubes e, consequentemente, do distrito conforme proposta pelo LCI Adiante.

4. Assim como o incentivo aos clubes para desenvolver Planos de Ação com objetivos de reformular a opinião pública e aumentar a visibilidade de Lions, incentivar a promoção das ações recomendadas por LCI Adiante e promover reconhecimentos da sociedade por meio dos Órgãos Públicos para aprimorar o valor de Lions Internacional e seus associados.

5. No AL 2017/2018 ocorreu um expressivo movimento, que foi a celebração do centenário de LCI, reunindo ações de promoção de divulgação do Lions, de incentivo de desenvolvimento das Ações de Desafio do Centenário e de execução de Projetos de Legado do Centenário, de promoção de reconhecimentos dos Lions Clubes e de leões por parte de Órgãos Públicos Municipal e Estadual e de comemorações do aniversário de 100 anos de Lions Internacional.

## REQUISITOS LEGAIS

Os requisitos legais e regulamentares referem-se ao cumprimento das leis federais, estaduais e municipais inerentes às entidades sociais e filantrópicas (Imposto de Renda, CNPJ, INSS/Alvará de Funcionamento). Também são consideradas as aplicações dos estatutos de Lions Internacional e do DLB4 (mantendo-o constantemente atualizado), bem como das Resoluções das Convenções Distritais.

## CRITÉRIO 1: LIDERANÇA

### 1.1. a) Sistema de Liderança

A criação do *Global Leadership Time* – GLT – por Lions Internacional, no AL 2010/2011, foi o ponto de partida em busca da excelência no desenvolvimento de lideranças. No AL 2017/2018, objetivando a disseminação de conhecimentos e a implantação de práticas de gestão aos associados e clubes, incluiu-se esse tema na pauta das reuniões (distritais e comitê consultivo) e a apresentação sistematizada e padronizada durante as RCD e visitas aos clubes.

### O sistema de liderança do DLB4 está alicerçado em:

1. Estrutura organizacional, conforme apresentado no Perfil da Força de Trabalho, que define os cargos e estrutura hierárquica e a relação nominal dos principais cargos.

2. Atuação da Equipe - 2017/2018, estruturada como grupo de trabalho, liderada pelo governador e sustentada por diversas assessorias.

3. Sistemática de Reuniões com os membros do gabinete distrital e assessorias, conforme mostra quadro abaixo:

EVENTOS	LOCAL	PARTICIPANTES	PERIODICIDADE
1. Reuniões do Conselho Distrital RCD	Nos locais programadas em cada AL	Gabinete Distrital, Membros Consultivos e assessores	1ª julho 2ª novembro 3ª fevereiro/março 4ª maio (1ª semana)
2. Reuniões das Comissões Técnicas	Nos locais das RCD	Membros Consultivos	Conforme cronograma das RCD
4. Reuniões dos Comitês Consultivos	09 Divisões do DLB4	Membros deliberativos e dirigentes de clubes	Conforme cronograma do DLB4
4. Convenção do Distrito LB4	Definido 2 anos nas convenções. Em cidades do DLB4	Delegados dos Clubes, Delegados Natos credenciados, associados.	Anual, no 1º final do mês de maio.

A identificação dos líderes para o AL 2017/2018 foi realizada a partir das habilidades e competências conhecidas pelo governador, tendo por base sua experiência como dirigente e instrutor da Escola de Liderança do DLB4.

Também foram efetuadas consultas aos dirigentes de clubes e divisões dos anos anteriores, considerando os requisitos estatutários.

Foi realizado o treinamento para o gabinete distrital e presidentes de divisão em 01/05/2017, na cidade de Chapada dos Guimarães, com a participação de 15 dirigentes e o seguinte conteúdo: treinamento on line para Presidente de Divisão e Pré Tarefa para o Presidente de Divisão (Material de LCI), Manual do Presidente de Divisão, Metas da Governadoria 17/18, calendário de atividades e agenda de reuniões para os comitês consultivos e visitas do DG.

Considerando a preocupação com a atualização, formação e desenvolvimento das competências dos líderes do DLB4, o governador, por intermédio da coordenadoria de GLT, promoveu, em dezembro de 2017, na cidade de Chapada dos Guimarães – MT, com a participação de 24 leões e 2 LEOS, o Seminário Treine o Instrutor, com treinadores internos do DLB4.

Com o propósito de capacitar os dirigentes de clubes em suas respectivas funções, foi realizado o Seminário de Orientação de Dirigentes de Clubes durante a 1ª Reunião do Conselho Distrital, realizada em Cuiabá, no dia 15/07/2017, com a participação de 87 dirigentes, na modalidade in-person em salas separadas por cargo: Presidente, Secretário, Tesoureiro, Diretor de Associados, e Orientador LEO.

Para estimular o desenvolvimento pessoal dos associados dos clubes por meio do treinamento On Line no site de LCI, foram realizadas palestras com tutorial para inscrição e utilização do Centro Leonístico de Aprendizagem em dois eventos: 3º RCD em Rondonópolis (MT), em 24/02/2018, com 200 participantes, e no Seminário de Desenvolvimento de Lideranças realizado em Colíder, no dia 26/05/2018, para 35 participantes.

Já com objetivo de motivar a integração dos associados e aproximá-los do conhecimento leonístico e programas de LCI disponíveis para clubes e associados foram realizados Seminários de Atualização Leonística e Desenvolvimento de Lideranças nas divisões do DLB4, conforme segue:

1.Divisão 7: no dia 17/11/2018, na cidade de Sinop, durante a II RCD para 200 participante, com o seguinte conteúdo programático: LCI Adiante, Equipe de Ação Global e Nova estrutura de clubes.

2.Divisão 3: no dia 24/02/2018, na cidade de Rondonópolis, durante a III RCD para 200 participantes, com o seguinte conteúdo programático: LCI Adiante, Equipe de Ação Global e Nova estrutura de clubes.

3.Divisão 4: no dia 07/04/2018, na cidade de Água Boa, para 50 participantes.

4.Divisão 2: no dia 17/03/2018, na cidade de Campo Novo dos Parecis, para 45 participantes.

5.Divisões 5 e 6: no dia 24/03/2018, na cidade de São José dos Quatro Marcos, para 50 participantes.

6.Divisões 8 e 9: no dia 26/05/2018, na cidade de Colíder, para 35 participantes.

7.Divisão 1: no dia 16/06/2018, na cidade de Cuiabá, para 56 participantes.

Os demais Seminários obedeceram a um programa básico composto por quatro módulos, cujos conteúdos foram os seguintes:

1º Módulo: Fundamentos Leonísticos - CH 50 minutos.

2º Módulo: Ferramentas de Gestão – CH 1h30.

3º Módulo: Relações Interpessoais e trabalho de equipe para manutenção e conservação de associados - CH 1h.

4º Módulo: Desenvolvimento de Liderança e Aumento de Associados - CH 1h.

Apenas no Seminário da Divisão 1, o 4º Módulo foi substituído por *Aspectos Fundamentais para a Gestão Eficaz de um Lions Clube* para melhor se adequar à clientela e à data de realização do seminário nos últimos dias do AL 2017/2018.

De uma forma inovadora, e reconhecendo a importância de realizar o treinamento da equipe distrital antes do início da gestão, o DLB4 organizou, em 08/06/2018, na cidade de Chapada dos Guimarães, um Workshop para Presidentes de Divisão do AL 2018/2019, com a participação de 14 dirigentes, cujo propósito foi o de capacitar os presidentes de divisão e o gabinete distrital para a eficiência do DLB4.

O governador e os assessores distritais prepararam mensagens com temas diversos para divulgação na revista The Lion, no Boletim do DLB4, no Plantão de Notícias do DLB4, na página do Facebook do DLB4 que ficaram disponibilizadas no site [www.Districtlb4.org.br](http://www.Districtlb4.org.br).

## 1.1.b) Ciclo de Controle

Para as reuniões foram elaboradas pautas e atas dos comitês e das plenárias das Reuniões do Conselho Distrital e enviadas conforme cronograma estatutário.

As ações dos comitês Consultivos das divisões foram registradas em relatórios de atividades, visando a disseminação de práticas bem-sucedidas. Os presidentes de divisão e as assessorias apresentaram seus relatórios nas reuniões do conselho distrital.

O controle dos resultados apresentados pelos membros do gabinete distrital e das assessorias possibilitaram a recomendação pessoal do governador sobre as possíveis ações que poderiam ser implementadas, visando a correção dos rumos e adequação de melhores resultados futuros.

## 1.1.c) Ciclo de Aprendizado

Com base nos relatórios mensais de LCI (Recap, Relatórios do MyLCI, Informes de GST etc.), o governador informou todos os membros do gabinete distrital, membros do comitê de honra do distrito, assessores e dirigentes de clubes, as ações preventivas e corretivas para superar as deficiências e avançar no crescimento.

No sentido de obter maior aproximação, orientação e conhecimento dos leões do distrito, o governador realizou visitas em todos os clubes. Essa dinâmica de trabalho favoreceu a aproximação com os associados e intercâmbio de práticas e troca de experiências em várias abordagens: gestão, serviços, participação, capacitação, expansão, publicidade e marketing etc.

Contribuiu também para esse maior entrosamento neste AL, o Boletim do Distrito LB4 (04 edições) distribuído nas reuniões do conselho distrital e convenção, com variedade de temas. Foi ainda distribuído por e-mail um folheto denominado Plantão de Notícias, em 26 edições, abordando temas específicos e de interesse dos leões.

## 1.2. a) Cultura da Excelência

No início do AL, o governador apresentou o tema **Luz para Novos Tempos** alinhado ao Programa do Presidente Internacional Naresh Aggarwal e ajustado ao planejamento LCI Adiante para o início do novo século do leonismo, priorizando o conhecimento e a força para o servir.

Esse lema foi disseminado em consonância com o credo do leonismo (código de ética, visão, missão e propósitos de Lions Internacional) e o planejamento distrital para o AL 2017/2018. Durante as visitas aos clubes, ocorridas todas no 1º semestre do AL 17/18, também foi apresentada a logomarca e o pin do Ano Leonístico e seu significado, conforme segue:

### DESCRIÇÃO DA LOGOMARCA E PIN DO AL 2017/2018



A Logomarca adotada para o Pin tem a forma de uma elipse deitada, representando um círculo ovalado que significa a perpetuação do serviço voluntário, em cujos pontos não se encontram princípio nem fim.

O fundo tem a cor azul escuro (cor oficial do LIONS) e representa o céu sem nuvens. O azul é tranquilizante e associa-se com a parte mais intelectual da mente, assim como o amarelo ouro (outra cor oficial do LIONS). O azul ajuda a controlar a mente, a ter clareza de ideias e a ser criativo, habilidades imprescindíveis para os desafios de serviços dos novos tempos.

O azul também representa estabilidade, profundidade, lealdade, confiança, sabedoria, inteligência, fé, verdade, eternidade. Na sua tonalidade mais escura evidencia o conhecimento, o mental, integridade, poder, seriedade.

Sobre o azul, e do lado esquerdo, o destaque é o sol. Presença marcante na minha terra natal (Cuiabá/ Mato Grosso), o sol emite luz (experiência) e energia (calor, força, vigor). Isto é, capacidade de visão e força para a prestação do serviço!

A cor do sol, o amarelo ouro, simboliza sinceridade de propósito, imparcialidade de julgamento, simplicidade de vida, generosidade espiritual e compromisso para com a humanidade – virtudes características dos leões.

No lado superior direito, o logotipo do centenário do Lions para destacar o ano da celebração dos 100 anos de fundação do Lions Clubes, incluindo o emblema oficial, que é um símbolo reconhecido e respeitado em todo o mundo e o lema oficial: Nós Servimos. Isso é para manter viva a razão da existência do Lions de prestar serviços desinteressadamente.

No lado inferior direito, o emblema do LEO Clube, programa oficial de Lions Clubes. O objetivo é destacar a importância do envolvimento dos jovens para a contribuição com a sua formação moral e cultural e a garantia da continuidade do movimento leonístico.

Na parte superior, na borda, está escrito o Lema do Distrito para o Ano Leonístico 2017/2018: Luz para Novos Tempos. Esse lema foi adotado para enfatizar a importância do desenvolvimento dos associados, oportunizando o crescimento pessoal e profissional do leão para manter a prestação dos serviços no novo século que se inicia.

## 1.2.b) Ciclo de Controle

A disseminação do credo leonístico foi aplicado no protocolo das reuniões.

A principal ação para disseminação da cultura da excelência no distrito foi a implantação de protocolo rigoroso nos requisitos de qualidade definidos por Lions Internacional, controlados e encaminhados aos membros deliberativos e consultivos, pela secretaria do DLB4, para a divulgação e aplicabilidade em seus clubes e distrito.

O controle de frequência às reuniões foi feito no livro de presença pela secretaria do distrito. Nas reuniões do conselho distrital e convenção, a coordenação do evento apresenta sempre ao governador o número de participantes.

## CRITÉRIO 2 - ESTRATÉGIAS E PLANOS

O planejamento do distrito foi participativo e seus resultados são decorrentes dos conhecimentos, capacidade, vontade e consenso de todos associados consultados por meio de pesquisa direcionada a todos os associados cadastrados em MyLCI, com respectivos e-mails, que são responsáveis pela obtenção do sucesso do AL 2017/2018 no DLB4.

### 2.1. a) Formulação das Estratégias

O processo de planejamento foi contínuo e constituído de cinco etapas distintas, como demonstra o quadro a seguir:

ETAPA	PERÍODO	O QUE FOI FEITO	RESPONSÁVEL
1. Levantamento de necessidades do distrito	Agosto de 2016 a 30/10/2016	Pesquisa Estruturada com 07 fatores	PCC Maria Rosilene
2. Análise do cenário interno	Setembro a dezembro de 2016	Análise dos Dados Estatísticos dos últimos 5 anos	1º VDG Eraldo da Silva Pereira
3. Tratamento dos dados da pesquisa	01/11/2016 a 10/01/2017.	Análise dos resultados e identificação de gap's para definição de estratégias	PCC Maria Rosilene e 1º VDG Eraldo da Silva Pereira
4. Consenso	Abril e maio de 2017.	Apresentação de propostas e definição de prioridades. Apresentação e análise crítica da proposta e apresentação de melhorias na capacitação do Gabinete Distrital em Chapada dos Guimarães, em 05/2017	Membros deliberativos 2017/2018.
5. Divulgação e Implementação	Maio a julho 2017	Comunicação a todo o DLB4 e implementações	Governador Pres. Divisões Assessores

O planejamento do distrito para o AL 2017/2018 foi baseado nas seguintes diretrizes estratégicas: Sustentabilidade do DLB4, Novas Práticas de Leonismo, Laços de Amizade, Desenvolvimento da liderança e Serviços do Centenário.

Essas diretrizes foram estabelecidas após a análise dos resultados da pesquisa de cenários leonísticos realizada no AL 2016/2017.

Foram definidas Metas nas 3 áreas estabelecidas no LCI Adiante: Liderança, Associados e Serviços, acrescentando ainda Companheirismo e Centenário de LCI.

#### Metas sobre aumento de associados

GMT – PA001

Incentivar o recrutamento de 180 novos associados.

GMT – PA002

Fundar 02 Lions Clubs.

GMT – PA003

Incentivar a conversão de 20 CCLEO em CCLL.

GMT – PA004

Reduzir a média dos últimos cinco anos de associados baixados para 230.

#### Metas de desenvolvimento de Liderança

GLT – PA001

Capacitar os 9 presidentes de divisão do AL 2017/2018.

GLT – PA002

Capacitar os Dirigentes de Clubes (Presidente/Secretário/Tesoureiro/ D.Associados/Orientador Leo) do AL 2017/2018.

GLT – PA003

Promover o Seminário 'Treine o Instrutor' para capacitação de 20 associados.

GLT – PA004

Incentivar os associados dos clubes para fazerem o treinamento 'on line' do site de LCI.

GLT – PA005

Promover 6 Seminários de Liderança pra leões emergentes.

#### Metas de comemoração do Centenário

Coord. Comem. Centenário – PA001

Incentivar os clubes a instituir o 'Dia Municipal do Serviço de Lions Clube' pelas Câmaras Municipais.

Coord. Comem. Centenário – PA002

Incentivar a divulgação do LCI e do seu centenário por meio da realização de palestras em escolas, universidades, igrejas, órgãos públicos e empresas em setembro de 2017.

Coord. Comem. Centenário – PA003

Promover festividade de comemoração do Centenário.

Coord. Comem. Centenário – PA004

Incentivar os clubes a depositarem na CC do Centenário os valores das contribuições para a celebração do Centenário aprovados em Sorriso (AL 2015/2016).

Coord. Comem. Centenário – PA005

Reconhecer Leões que prestaram serviços relevantes no Movimento Leonístico na Assembleia Legislativa de MT em outubro de 2017.

Coord. Comem. Centenário – PA006

Incentivar a divulgação do Centenário por meio da instalação de outdoor em cidades de Mato Grosso durante o mês de outubro.

Coord. Comem. Centenário – PA007

Divulgar o Centenário por meio de afixação de 25.000 bandeiras com a logo do Centenário em postes das principais vias da cidade em outubro de 2017.

Coord. Comem. Centenário – PA008

Incentivar a divulgação do Centenário por meio de Vts de 30" em emissoras de TV do Estado de MT e em redes sociais durante o mês de outubro de 2017.

Coord. Comem. Centenário – PA009

Incentivar a divulgação do Centenário e atividades de Lions Clubs por meio de programas de rádio com título de MOMENTO LIONS.

Coord. Comem. Centenário – PA010

Incentivar a divulgação do Centenário por meio de anúncios em jornais e revistas de Mato Grosso.

Coord. Comem. Centenário – PA011

Divulgar o Centenário por meio de afixação de 5.000 cartazes no período de junho a novembro de 2017 nas cidades de Mato Grosso.

Coord. Comem. Centenário – PA012

Incentivar a divulgação do Centenário por meio da instalação de faixas nas residências e empresas dos associados no período de junho a dezembro de 2017.

#### Metas de Serviços

Serviços-PA001

Incentivar os clubes para a realização de campanha de divulgação dos sintomas para diagnóstico precoce, de apoios às crianças e suas famílias em tratamento do câncer pediátrico.

Serviços-PA002

Estimular os clubes a desenvolverem ações de Desafio de Serviços do Centenário.

Serviços-PA003

Incentivar os clubes para a realização de campanha de orientação e prevenção do Diabetes.

Serviços-PA004

Fundas 02 Leo Clubs.

#### Metas de Companheirismo

Companheirismo – PA001

Promover happy hour com Show de Humor

Companheirismo – PA002

Promover uma atividade de lazer na XIX Convenção Distrital do DLB4.

### 2.1. b) Ciclo de Controle

O controle foi feito pelo Relatório de Progresso designado para fornecer atualizações contínuas de status sobre as atividades, realizações e/ou desafios para os planos de desenvolvimento da liderança, do quadro de associados e de serviço registrados no site de LCI (<http://members.lionsclubs.org/PO/lions/global-action-team/dev-plans-progress-reports.php>) pelos coordenadores da Equipe de Ação Global do distrito. No AL 2017/2018 estão registrados apenas os relatórios de GLT.

O controle das metas de GMT foi feito pelos registros no Relatório Mensal de Movimento de Sócios no MyLCI. O controle das metas de GST foi feito pelos registros no MyLCI e pelos relatórios: Atividade de serviço do MyLCI - resumo do clube; Painel de Controle do Centenário.

As metas de Comemorações do Centenário foram controladas pelos relatórios do Coordenador das Comemorações do Centenário de LCI e as metas de Companheirismo pelos registros das atas da IRCD e da XIX Convenção Distrital.

### 2.1. c) Ciclo de Aprendizado

O aprendizado na formulação das estratégias foi feito tendo por base os pontos fortes obtidos e os problemas do ciclo anterior. Os indicadores atuais

deverão orientar a tomada de decisão da gestão futura.

## 2.2. a) Operacionalização das Estratégias

O desdobramento das estratégias se dá, em nível de DLB4, por intermédio das respectivas assessorias distritais. Para garantir a implementação dos planos, foi definido um pacto de metas com o responsável pelas referidas ações.

O desempenho do processo de operacionalização das estratégias é medido pelo grau de realização consolidado no relatório final "Planejado x Realizado" e acompanhamento do planejamento pelo governador.

## CRITÉRIO 3 - CLIENTES E SOCIEDADE

### 3.1. a) Identificação de Necessidades e Divulgação do Leonismo

O lema de Lions Internacional é "NÓS SERVIMOS" e o principal objetivo é atender as necessidades da comunidade e manter a satisfação dos menos favorecidos e mais necessitados.

Área de atuação do DLB4 é o estado de Mato Grosso. A sociedade beneficiada pelos serviços de um Lions Clube é definida pela limitação geográfica onde o clube está situado. Para melhor conhecer as necessidades das comunidades e identificar o fator que mais valoriza o relacionamento do movimento leonístico com a comunidade, deve-se promover discussões a partir dos seguintes fatores:

- Característica da comunidade
- População atendida
- Recursos comunitários existentes
- Atuação de concorrentes

O formulário "Avaliação das Necessidades Comunitárias" (<http://www.lions-clubs.org/resources/PO/pdfs/mk9.pdf>), preenchido uma vez por ano, permite aos clubes realizar uma avaliação dos programas e serviços proporcionados a sua comunidade local. Com uma simples avaliação, os leões estão aptos a entender:

- Que tipos de serviços voluntários precisa implementar em sua comunidade?
- Quais os projetos e programas que são importantes para as pessoas de sua área?
- Será que os projetos de serviços que você implementa atualmente em sua comunidade ainda são necessários?
- Outras organizações em sua área estão oferecendo os mesmos tipos de serviços?

Também são consideradas as solicitações de instituições para atendimento às necessidades da comunidade, estabelecendo parcerias público-privadas. A maioria dos clubes são reconhecidos em suas áreas de atuação, recebendo da Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso e das Câmaras Municipais homenagens pelos excelentes serviços prestados à sociedade. Esses reconhecimentos revelam a imagem positiva do movimento leonístico, pela importância dos produtos dos clubes.

Visando divulgar o leonismo, além do site [distritolb4.org.br](http://distritolb4.org.br), foram elaboradas 04 edições do **Boletim do DLB4**. Foram ainda distribuídos a todas as lideranças brasileiras, bem como estimulado a distribuição de revistas "The Lion" às bibliotecas e consultórios médicos/odontológicos.

No AL 2017/2018 foi criada uma página do Facebook - **lions clube - distrito lb 4** e preparadas 26 edições do **Plantão de Notícias do DLB4** para divulgação das principais notícias de interesse do Distrito de forma ágil.

### 3.0. b) Ciclo de Controle

As atividades de serviços para atender as necessidades da comunidade são acompanhadas pelo MyLCI nas visitas aos clubes e nos impressos e publicações na internet elaborados pelo DLB4. Na maioria dessas visitas, o governador concedeu entrevistas para a imprensa escrita, falada e televisionada, além da digital.

### 3.1. Relacionamento com clientes

Os canais de acesso disponibilizados aos clubes foram linhas telefônicas para esclarecer dúvidas e orientações e grupos de whatapps para o Gabinete Distrital e nas Divisões.

As demandas foram atendidas em curto prazo, não permitindo que os dirigentes distritais e de clubes ficassem sem respostas. A página do DLB4 na Internet contém: Objetivos de LCI, Código de Ética, Histórico de LCI, Composição do Distrito, Instruções Leonísticas, Resoluções etc.

O uso intensivo dos canais de acesso e a eficácia da gestão foram confirmados pelos bons resultados alcançados.

O distrito LB4, nesse AL, recomendou aos clubes focar a qualidade de sua imagem e, para isso, incentivou o desenvolvimento de projetos diversos que atendam às necessidades da comunidade. Os trabalhos são pró-ativos nos aspectos de saúde (destaque para visão e diabetes), educação (principalmente o programa Lions Quest da LCIF), combate à fome, preservação ambiental, desenvolvimento juvenil etc.

A sociedade beneficiada pelas ações de um Lions Clubes é consciente da importância do mesmo para o serviço humanitário naquela localidade.

## CRITÉRIO 4 – INFORMAÇÕES E CONHECIMENTO

### 4.1. a) Gestão das Informações da Organização

Dois fatores fundamentais determinam as necessidades de informação:

- Alinhamento das ações às estratégias e metas do DLB4 e de LCI.
- Apoio à tomada de decisão pelos dirigentes.

O DLB4 recebeu muitas informações de LCI, especialmente aquelas relacionadas ao LCI Adiante e à Equipe de Ação Global (GAT) e selecionou as informações necessárias para repassar aos clubes para atender as suas demandas e proporcionar gestão eficiente dos mesmos.

O DLB4 recebeu, mensalmente, as informações sobre a situação dos clubes devedores para com Lions Internacional.

Os dados e informações relativos à gestão do DLB4 foram armazenados em arquivos eletrônicos, bem como utilizado software próprio para cada atividade (de dirigentes, de resoluções, de reuniões etc).

Para as informações e documentos emitidos em papel foi adotada a seguinte sistemática:

- Distribuição de um arquivo eletrônico com matriz de carta/ofício com cabeçalho padrão.
- Todo documento expedido pelo governador é enviado para o destinatário, após correção e assinatura da mesma.

As informações são remetidas aos dirigentes de clubes, gabinete distrital, membros consultivos e assessores para serem repassadas aos demais associados, conforme solicitação.

Tanto os documentos expedidos quanto recebidos são arquivados em pastas próprias, controladas pela Secretaria do Distrito.

Destaca-se que todos os informativos e publicações leonísticas editadas por clubes no presente momento são registradas no DMLB em livro próprio e numerados, conforme protocolo de recebimento e expedido certificado com a devida numeração.

### 4.2. a) Desenvolvimento do Capital Intelectual

O maior capital de Lions Internacional é o associado do clube. E o desenvolvimento desse associado com relação à estrutura organizacional, fundamentação filosófica do leonismo, atividades, serviços humanitários etc. é feito por meio de Instruções Leonísticas, Seminários, Conferências e Institutos de Lideranças de forma presencial.

Também é oferecida capacitação no Centro de Leonístico de Aprendizagem e Webinars disponíveis no site de LCI. Essas formas de desenvolvimento são disponibilizadas constantemente por LCI.

O processo inicia-se desde a admissão (sessão de orientação) à manutenção e fidelização de associados e talentos, com seminários de desenvolvimento específicos (dirigentes, líderes emergentes, seniors).

O DLB4 realizou, no AL 2017/2018, um programa de desenvolvimento do capital humano, com a promoção de 9 Seminários de Desenvolvimento de Lideranças, além de Seminários de Fundação de Clubes, de Admissão de Associados, de Capacitação de dirigentes distritais e dos clubes. A modernização da tecnologia no desenvolvimento de líderes é enfocada e pode-se verificar pela disponibilização de palestras na home page do DLB4 e de recursos audiovisuais modernos para a realização de cursos e seminários.

## CRITÉRIO 5 – PESSOAS

Os principais aspectos da gestão de pessoas no DLB4 estão sintetizados nos objetivos de Lions Internacional e no Código de Ética do Leão, os quais enfatizam o companheirismo baseado na amizade, confiança, respeito, cortesia e honestidade.

O sistema de trabalho desenvolvido no DLB4 atende às orientações da estrutura e organização hierárquica estabelecidas por LCI e ao Estatuto do Distrito. O DLB4 está estruturado para direcionar os esforços de todos visando a cooperação, o espírito de equipe e o compartilhamento de experiências.

Com o propósito de garantir a continuidade e a melhoria de todo o sistema de trabalho foi fundamental o empenho pessoal do governador, apoiado por todo o gabinete distrital, para sensibilizar os dirigentes dos clubes visando o aumento do quadro de associados, sem perder o foco na qualidade do voluntariado. Nesse aspecto, o DLB4 manteve a dianteira na estatística do Distrito Múltiplo LB (DMLB), liderando o crescimento líquido com 148 associados equivalente a um percentual superior a 11% de acréscimo, totalizando 1.471 associados em 30/06/2018.

Foram fundados 02 novos clubes (Lucas do Rio Verde Centenário e Cuiabá Helen Keller Centenário) e reativado o Lions Clube de Água Boa, aumentando a quantidade de clubes de 45 para 48.

O DLB4, por iniciativa do governador, realizou homenagens aos leões indicados pelos clubes anfitriões nas Reuniões do Conselho Distrital e da Convenção Distrital, atribuindo o título de patrono do evento.

Por ocasião da celebração do centenário de LCI, o DLB4, por indicação do governador, a Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso homenageou diversos dirigentes de LCI com a outorga de títulos de cidadão mato-grossense e de Moção de Louvor a todos os presidentes dos clubes do DLB4, assessores e gabinete distrital e dirigentes do Distrito LEO do DLB4.

Também foi iniciada a entrega da Comenda Antônio Correa da Costa Neto, criada no AL 2010/2011 na XI Convenção Distrital, durante a festiva de aniversário de 100 anos de LCI. Foram concedidas 15 comendas, sendo 8 para leões e 7 para personalidades não leonísticas.

Ainda como parte da celebração do centenário de LCI, por indicação do governador, a Câmara Municipal de Cuiabá homenageou diversos dirigentes

de LCI com a outorga de Moção de Louvor a todos os presidentes dos clubes, assessores e gabinete distrital e dirigentes de LEO Clubes da cidade de Cuiabá.

Lions Clube Internacional dispõe de várias formas de reconhecimento ao trabalho dos leões em seus clubes, distrito etc. Esse reconhecimento apresenta-se na forma de Prêmios e Certificados. Com a presença de um ex-diretor internacional no DLB4, em todas as Reuniões do Conselho Distrital e, de forma mais expressiva, na Convenção Distrital, diversas lideranças foram agraciadas com uma forma ou outra de reconhecimento.

PRÁTICA	FONTE	APLICAÇÃO
Títulos de cidadão mato-grossense	Asssembleia Legislativa MT	Diretor Internacional, Presidente do Conselho de Governadores do DLMB, dirigentes distritais e de clubes.
Moção de Louvor	Asssembleia Legislativa MT	Dirigentes Distritais e de Clubes e Leões que se destacaram no leonismo. Dirigentes do Distrito LEO LB4
Moção de Louvor	Câmara Municipal de Cuiabá	Diretor Internacional, Presidente do Conselho de Governadores do DLMB, dirigentes distritais e de clubes.
Certificado de Apreciação Presidencial	LCI – PIDs CL Whady Lacerda CL Fabrício Oliveira e DG Eraldo Pereira	Dirigentes Distritais e de Clubes e leões que se destacaram no leonismo, conforme indicação do DG.
Comenda Antônio Correa da Costa Neto	DLB4	Leões do DLB4 e personalidades não leonísticas

## CRITÉRIO 6 – PROCESSOS

### 6.1. Gestão de Processos Relativos aos Serviços

Os serviços prestados pelo DLB4 são realizados pelos leões em seus clubes com gestão direta dos seus dirigentes, de acordo com o estatuto do clube e necessidades identificadas pelos mesmos.

Ao DLB4 cabe o incentivo e a orientação aos dirigentes de clubes quanto ao planejamento, relacionamento com associados etc, e programas específicos de motivação, incentivo e reconhecimento.

A oferta de serviços objetiva atendimento das necessidades das comunidades, priorizando as áreas recomendadas por LCI, podendo ou não serem subsidiadas com recursos financeiros da LCI.

No 3º trimestre do AL 2017/2018 iniciou-se o processo de sucessão em toda a estrutura organizacional de LCI e, particularmente, no DLB4. Em um distrito, o documento que informa o preenchimento dos cargos em nível de clube e distrito denomina-se "PU 101", preenchido eletronicamente, e registrado na página MyLCI do site de LCI até o dia 15 de maio.

O DLB4 organizou o Concurso do Cartaz da Paz, promovido anualmente por LCI, com a participação de 18 clubes e de aproximadamente 3.000 crianças, que refletiram e deixaram impressa em sua memória e coração a melhor forma de demonstrar a Paz, que é a resolução de conflitos sem usar a violência em qualquer de suas manifestações. O cartaz vencedor do AL 2017/2018 foi o da aluna Nicole Fernandes Franco, 13 anos, da 7ª série da Escola Odorico Leocádio da Rosa, em Rondonópolis, patrocinado pelo Lions Clube de Rondonópolis.

O DLB4 também promoveu o concurso de fotografias, do qual 13 clubes participaram com um total de 21 fotografias nas categorias: Paisagem Urbana, Rural e Vida Animal. Foram vencedores: Lions Clube Rondonópolis São José Operário na categoria Urbana; Lions Clube Cuiabá Boa Esperança na categoria Rural e Lions Clube Matupá na categoria Vida Animal.

### 6.1.a) Ciclo de Controle

A prática adotada no DLB4 é o monitoramento dos registros dos dirigentes, PU 101, no MyLCI, até 30 dias antes do início do AL. Neste AL 2017/2018, o secretário distrital monitorou, rotineiramente, com apoio dos presidentes das divisões, esses registros, atingindo 100% do no dia 15/05/2018.

### 6.2. Gestão Financeira.

O tesoureiro do DLB4 é o responsável pela gestão dos recursos financeiros, conforme estabelecem os estatutos e os planos orçamentários do DLB4. O banco

utilizado no AL 2017/2018 continuou sendo o Banco SICREDI, na Agência Bancária: 0804; CC: 41055-1, tanto para contas a pagar quanto para recebimentos, por apresentar melhores taxas de serviços bancários, com mudança apenas na titularidade da mesma.

Foram priorizados os pagamentos por meio de transferências bancárias para facilitar o controle. As análises e registros de receitas e despesas foram feitas mensalmente e a prestação de contas foi elaborada semestralmente, seguindo rigorosos padrões fiscais e contábeis, com os seguintes resultados em 09/07/2018:

CC:	R\$0,00
Aplicação financeira diária:	R\$759,57
Aplicação investimentos- saldo mútua mais juros	R\$9.772,19
Conta Capital – Banco Sicred:	R\$4.204,38
Saldo financeiro disponível para o AL 2018/2019	R\$14.736,14
Saldos a receber - clubes inadimplentes	R\$15.858,40
Imobilizado - equipamentos	R\$2.923,00
Saldo extinção Mútua Leonística	R\$9.715,35

### 6.2.a) Ciclo de Controle

O desempenho da gestão financeira foi analisado mensalmente pelo Assessor Contábil e Auditor Distrital e a cada Reunião do Conselho Distrital os resultados parciais da Contabilidade do Distrito foram apresentados para acompanhamento e análise dos leões de todos os Clubes.

Para análise foram verificados os resultados relativos aos seguintes itens:

- Número de clubes com taxas pagas.
- Saldo credor.
- Despesas gerais pagas e a pagar.

### 6.2.b) Ciclo de Aprendizado

A avaliação da prática referente à gestão financeira possibilitou a realização de Seminários de Capacitação dos tesoureiros dos clubes e fornecimento de subsídios aos presidentes de divisão, visando maior apoio e orientação aos clubes. O distrito encerrou o Ano Leonístico 2017/2018 com 100% dos clubes adimplentes com Lions Clubes Internacional. Apenas 02 clubes ficaram inadimplentes com as taxas distritais.

## CRITÉRIO 7 - RESULTADOS

### 7.1. Novos Clubes

Item	Clubes Fundados	Número de Associados Fundadores	Divisão
1	Lucas do Rioo Verde Centenário	25	7
2	Cuiabá Helen Keller Centenário	21	1
Item	Clube Reativado	Número de Associados	Divisão
1	Água Boa	13	4
Total	3	59	3

### 7.2. ASSOCIADOS

Item	Clubes - DLB4	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/2018	Saldo Líquido
1	Água Boa	0	20	6	14	14
2	Alta Floresta	27	3	11	19	-8
3	Apiacás	6	9	1	14	8
4	Cáceres	19	7	0	26	7
5	Cáceres Portal do Pantanal	33	3	5	31	-2
6	Campinápolis Centenário	24	0	3	21	-3
7	Campo Novo do Parecis	56	7	10	53	-3
8	Campo Verde Centenário	23	28	9	42	19
9	Canarana	48	14	0	62	14
10	Chapada dos Guimarães	28	0	2	26	-2
11	Cláudia	23	3	1	25	2
12	Colider	59	10	8	61	2
13	Comodoro	25	0	0	25	0
14	Cuiabá Amigos da Lama	24	11	10	25	1
15	Cuiabá Boa Esperança	34	7	1	40	6
16	Cuiabá Cidade Verde Centenário	27	1	7	21	-6
17	Cuiabá CPA 1 Mato Grosso	18	5	0	23	5
18	Cuiabá Helen Keller Centenário	0	21	0	21	21
19	Cuiabá Leste	28	1	5	24	-4
20	Cuiabá Norte	46	6	4	48	2
21	Cuiabá Visão Solidária	47	3	17	33	-14
22	Dom Aquino	19	3	1	21	2
23	Garantã do Norte	20	1	3	18	-2
24	Jaciara Leão do Vale	23	17	9	31	8
25	Juara Centenário	28	31	23	36	8
26	Juina	31	0	4	27	-4
27	Lucas do Rio Verde Centenário	0	27	0	27	27
28	Matupá	25	3	1	27	2
29	Mirassol D'Oeste	14	0	0	14	0



30	Nova Bandeirante	23	3	0	26	3
31	Nova Guarita	13	9	9	13	0
32	Nova Lacerda Centenário Vale do Galera	27	3	7	23	-4
33	Nova Monte Verde Centenário	24	3	0	27	3
34	Nova Xavantina	33	3	1	35	2
35	Pedra Preta	22	4	0	26	4
36	Peixoto de Azevedo	16	10	1	25	9
37	Pontes e Lacerda	53	0	0	53	0
38	Porto Esperidião	18	2	3	17	-1
39	Primavera do Leste	19	5	2	22	3
40	Quatro Marcos	23	7	0	30	7
41	Rondonópolis	26	6	2	30	4
42	Rondonópolis São José Operário	20	13	7	26	6
43	Sapezal	43	9	8	44	1
44	Sinop	43	4	1	46	3
45	Sorriso	62	4	2	64	2
46	Tangará da Serra	71	8	4	75	4
47	Várzea Grande	9	5	0	14	5
48	Várzea Grande Flor do Cerrado	23	0	3	20	-3
<b>Total</b>		<b>1323</b>	<b>339</b>	<b>191</b>	<b>1471</b>	<b>148</b>

Percentual de mulheres: 49%

Item	Clubes: Divisão 1 - Cal. Tânia Fraiberg	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Chapada dos Guimarães		28	0	2	26	-2
2	Cuiabá Amigos da Lama		24	11	10	25	1
3	Cuiabá Boa Esperança		34	7	1	40	6
4	Cuiabá Cidade Verde Centenário		27	1	7	21	-6
5	Cuiabá CPA 1 Mato Grosso		18	5	0	23	5
6	Cuiabá Helen Keller Centenário		0	21	0	21	21
7	Cuiabá Leste		28	1	5	24	-4
8	Cuiabá Norte		46	6	4	48	2
9	Cuiabá Visão Solidária		47	3	17	33	-14
10	Várzea Grande		9	5	0	14	5
11	Várzea Grande Flor do Cerrado		23	0	3	20	-3
<b>Total</b>			<b>284</b>	<b>60</b>	<b>49</b>	<b>295</b>	<b>11</b>

Item	Clubes: Divisão 2 - Cal. Sônia Basei	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Campo Novo do Parecis		56	7	10	53	-3
2	Juara Centenário		28	31	23	36	8
3	Julina		31	0	4	27	-4
4	Sapezal		43	9	8	44	1
5	Tangará da Serra		71	8	4	75	4
<b>Total</b>			<b>229</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>235</b>	<b>6</b>

Item	Clubes: Divisão 3 - Cal. Francieleide Passos	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Campo Verde Centenário		23	28	9	42	19
2	Dom Aquino		19	3	1	21	2
3	Jaciara Leão do Vale		23	17	9	31	8
4	Pedra Preta		22	4	0	26	4
5	Primavera do Leste		19	5	2	22	3
6	Rondonópolis		26	6	2	30	4
7	Rondonópolis São José Operário		20	13	7	26	6
<b>Total</b>			<b>152</b>	<b>76</b>	<b>30</b>	<b>198</b>	<b>46</b>

Item	Clubes: Divisão 4 - Cl. Josuel Santos	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Água Boa		0	20	6	14	-14
2	Campinápolis Centenário		24	0	3	21	-3
3	Canarana		48	14	0	62	14
4	Nova Xavantina		48	14	0	62	14
<b>Total</b>			<b>120</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>159</b>	<b>39</b>

Item	Clubes: Divisão 5 - Cal. Shuelli Arruda	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Cáceres		19	7	0	26	7
2	Cáceres Portal do Pantanal		33	3	5	31	-2
3	Mirassol D'Oeste		14	0	0	14	0
4	Quatro Marcos		23	7	0	30	7
<b>Total</b>			<b>89</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>101</b>	<b>12</b>

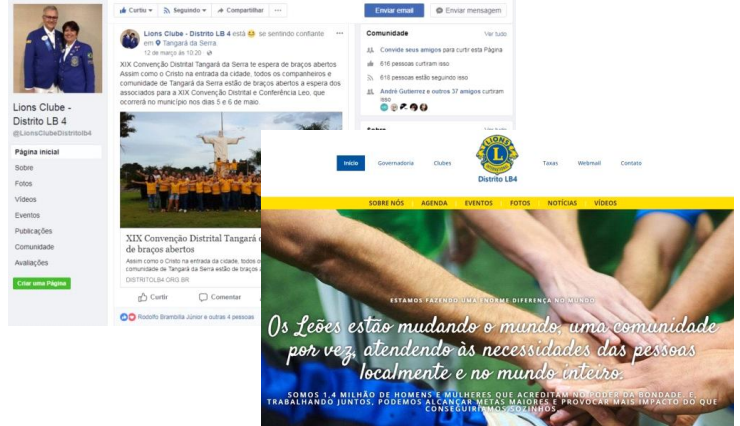
Item	Clubes: Divisão 6 - Cl. Carlos A. Oliveira	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Comodoro		25	0	0	25	0
2	Nova Lacerda Centenário Vale do Galera		27	3	7	23	-4
3	Pontes e Lacerda		53	0	0	53	0
4	Porto Esperidião		18	2	3	17	-1
<b>Total</b>			<b>123</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>118</b>	<b>-5</b>

Item	Clubes: Divisão 7 - Cl. Fábio Tibes	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Cláudia		23	3	1	25	2
2	Lucas do Rio Verde Centenário		0	27	0	27	27
3	Sinop		43	4	1	46	3
4	Sorriso		62	4	2	64	2
<b>Total</b>			<b>128</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>162</b>	<b>34</b>

Item	Clubes: Divisão 8 - Cal. Antônio Nunis	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Colíder		59	10	8	61	2
2	Guarantã do Norte		20	1	3	18	-2
3	Matupa		25	3	1	27	2
4	Nova Guarita		13	9	9	13	0
5	Peixoto de Azevedo		16	10	1	25	9
<b>Total</b>			<b>133</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>144</b>	<b>11</b>

Item	Clubes: Divisão 9 - Cl. Vítor Campos	Inicial: 01/07/2017	Adicionados	Baixados	Final: 30/06/23018	Saldo Líquido	
1	Alta Floresta		27	3	11	19	-8
2	Apiaçás		6	9	1	14	8
3	Nova Bandeirante		23	3	0	26	3
4	Nova Monte Verde Centenário		24	3	0	27	3
<b>Total</b>			<b>80</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>86</b>	<b>6</b>

## HOME PAGE



## TREINE O INSTRUTOR



## SEMINÁRIOS DE LIDERANÇA





## TERMO DE PACTUAÇÃO DE METAS

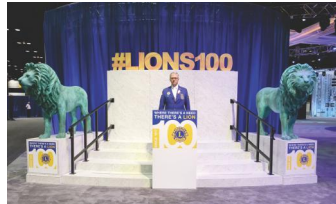
Termo que entre si fazem o Distrito LB4, representado pelo governador – AL 2017/2018 CL Eraldo da Silva Pereira e a CaL Tânia Suely Viana Fraiberg, Presidente da Divisão 01 do DLB4 – AL 2017/2018, para estabelecimento de metas objetivando o desempenho para a Gestão Eficaz do Distrito, conforme quadro abaixo:

RDEM	AÇÃO	QUANDO
1.	<i>Desenvolvimento da Agenda</i>	
1.1	Visitar os clubes da divisão até 30 dias após convenção internacional.	Até 01/08/2017
1.2	Realizar reuniões do comitê consultivo conforme agenda do DG 17/18.	Agenda DLB4
1.3	Participar das reuniões do comitê distrital – 1ª RCD/ 2ª RCD/ 3ª RCD/ 4ª RCD e Convenção Distrito.	Agenda DLB4
2.	<i>Desenvolvimento de Liderança</i>	
2.1	Realizar o Seminário de Desenvolvimento de Liderança conforme apresentados pelo DG 17/18.	Agenda DLB4
2.2	Realizar seminário em cada reunião do comitê consultivo da divisão com temas previamente definidos pelo DG e GLT-D.	Agenda DLB4
2.3	Inscriver 03 novas lideranças da divisão no seminário "Treino o Instrutor".	Até 30/09/2017
2.4	Solicitar atualização cadastral no site MyLCI aos secretários de clubes.	Até 31/07/2017
3.	<i>Aumento e Conservação de Associados</i>	
3.1	Mobilizar 02 clubes da divisão para apadrinhar novos clubes em Poconé e Acorizal, ou resgatar um clube com suspensão financeira/cancelamento.	01/07/2017 a 10/06/2018
3.2	Incentivar os presidentes de clubes e diretores de associados para a campanha de afiliação de 50 novos associados.	01/07/2017 a 30/05/2018
3.3	Disponibilizar Apresentação padrão para Novos Associados na 1ª Reunião do Conselho Consultivo e sensibilizar os Clubes para a promoção do Seminário.	Agenda DLB4
3.4	Esclarecer os presidentes e secretários de clubes que procedam baixa até o limite de 20 associados;	Até 30/06/18

## BOLETINS

### DISTRITO LB4 BOLETIM INFORMATIVO

Engenheiro cuiabano assume governadoria do Lions Clube em MT



BO CL Eraldo Pereira assume o governo do distrito LB4 do Lions Clube Internacional em comemoração ao centenário de 100 anos de fundação. Página 4



Um novo século de serviços, uma nova postura – LCI Adiante

### DISTRITO LB4 BOLETIM INFORMATIVO

Leonismo Mato-grossense comemora Centenário de Lions Internacional



Boleto de rublo de comemoração dos 100 anos do Lions Internacional em Mato Grosso chegou ao arce, com uma programação comemorativa em nível estadual. Página 5, 6, 7, 8



LB4 realiza inclusão de pessoas com deficiência por meio do esporte

### DISTRITO LB4 BOLETIM INFORMATIVO

Distrito LB-4 foi destaque no Fórum Internacional



O reconhecimento por ser o único distrito de Área II (4 países de América Latina e Caribe) com selo positivo no primeiro semestre de 2017/18.



Escola de Lideranças Leonísticas do LB-4 forma 25 novos instrutores

### DISTRITO LB4 BOLETIM INFORMATIVO

Lions Clube Tangará promove XIX Convenção Distrital



XIX Convenção Distrital Concluída com êxito em parceria com o Distrito Oficial FIC/CL Tangará de Mato Grosso, realizado em 17 dias de trabalho. Página 3



Presidente Internacional CL Nareesh Aggarwal visitara o Brasil

## PLANTÃO DE NOTÍCIAS

1. O CL Eraldo da Silva Pereira, DG do LB4, assegurará recursos financeiros, materiais e instrucionais visando o cumprimento dos planos de ação correlacionados às metas de desempenho objeto deste Termo de Pactuação de Metas.

2. O presente termo terá validade de 01 ano, a contar de 01/07/2017 a 30/06/2018.

3. O presente termo será amplamente divulgado aos dirigentes dos AL 2017/2018 e todos os associados do DLB4 durante as reuniões dos comitês consultivos e do conselho distrital.

4. O presidente de divisão que apresentar a maior porcentagem de desempenho das metas acima receberá premiação correspondente a um título CL Melvin Jones/US\$1.000,00 e o troféu "Leão dos Novos Tempos". Os demais presidentes de divisão receberão somente o troféu "Leão dos Novos Tempos".

5. Os casos omissos serão dirimidos e ajustados entre o governador do distrito, o presidente de divisão e os coordenadores de GLT e GMT do distrito.

6. Por estarem em pleno acordo firmam o presente termo em 02 vias, de igual teor, na presença das testemunhas abaixo assinadas.

Cuiabá – MT, 15 de julho de 2017

CL Eraldo da Silva Pereira  
DG 2017/2018

CaL Tânia Suely Viana Fraiberg  
Presidente Divisão 1

15 PÁG. DE 11 PÁG. 2017 VOL. 14

### PLANTÃO DE NOTÍCIAS DO LB4

Instituição do governo do futuro Governador do Distrito LB4

Palabras abordando os temas de liderança voluntária e a importância da família e da juventude na Lions.

Treinamento de Dirigentes para alcançar o sucesso da sua gestão

Será dada a fargada para as comemorações do centenário

#### I Reunião do Conselho Distrital

Lions e Leão de Cuiabá aguardam você para importante evento que será realizado nos dias 15 e 16 de julho próximos na capital de Mato Grosso.

Será promovida a I Reunião do Conselho Distrital de Área Leonística 2017/2018 para a instalação de gestão do futuro governador do Distrito LB4.

O evento será inspirado nas tradições da povo cuiabano e ainda terá show de humor, música, dança e muita alegria.

Você não pode perder esse encontro de amigos. Venha participar!

O CL Eraldo e a CaL Emilia contam com a sua presença.

27 DE JUNHO DE 2018 VOL. 24

### PLANTÃO DE NOTÍCIAS DO LB4

LIDERANÇA – PRIORIDADE DO AL 2017/2018

Março de 18 comemoramos mais de 100 anos do Lions Club, participando do 2º Seminário de Liderança do Ano Leonístico 2017/2018. O evento aconteceu, no sábado (16/03), na Universidade Federal de Mato Grosso. No encontro, CCL do Distrito, com o apoio do Região III da Grande Cuiabá, teve a oportunidade de fazer um encontro sobre liderança para o futuro AL.

O DL Eraldo Ferreira conta que os seminários foram realizados em todos os clubes do LB4 durante o AL. "No mês do Ano Leonístico, momento que serviu para uma avaliação do planejamento distrital, perceberam que, além do que foi planejado para o apoio do AL 2017/18, seria possível realizar mais um treinamento de desenvolvimento de liderança e aquisição de liderança. Assim, poderíamos, nos dois dias de trabalho no CCL, oferecer o Seminário de Preparação dos Dirigentes Distritais do próximo AL. Assim, evidenciamos e analisamos as metas do Leonado do AL 2017/18.

O DL Pereira continua afirmando: "Com o resumo das metas de liderança realizadas e o Seminário para Dirigentes Distritais em conjunto com a Grande Cuiabá nos dias 15 e 16 de 2018 e o último Seminário do AL do Distrito I, que tem uma programação ampla e diversificada de trabalho e conhecimento para as nossas atividades".

Durante o encontro o PDI Vitorino Lacerda fez uma palestra sobre Fundamentos Leonísticos e o PDI Márcio Medeiros apresentou orientações de gestão para os companheiros com: Como Lidar com as Autoridades e a Família, mas deve receber as informações do clube e adaptar o sistema atual do LCI nos conteúdos, mas, a FIC de Cuiabá trouxe informações sobre as iniciativas em âmbito de clubes e comitês para melhorar as atividades em cada clube. Vai os conteúdos comparamos as experiências em Clubes de Lions.

O DL Eraldo acrescenta o tema: Gestão de Clubes. Destacando o planejamento do planejamento do ano Leonístico do Lions Internacional denominado "LCI Acionar e mudar metas até o AL 2022/23". Este plano aponta a valorização dos associados, sempre considerando a liderança e aquisição de gestão, seja através do planejamento de metas, através da implementação do LCI e governança de gestão de pessoas, através da liderança do clube que dá base a ser apoiado no mês 2017/18. O governador distrital agradece aos participantes para o sucesso da liderança do LB4.

Alce Daltro  
Assessor de Gestão e de Informações sobre o Lions

## RECONHECIMENTOS



## FUNDAÇÃO E REATIVAÇÃO DE CLUBES



## CELEBRAÇÃO DO CENTENÁRIO DE LCI

Na proposta número 1 de atividades, PROGRAMA MOMENTO LIONS, havíamos programado a produção e veiculação de 17 programas diferentes e acabamos por produzir 22 programas, sendo o último em 7 programas diferentes falando sobre clubes para veiculação exclusiva na cidade do Clube em questão.

Tivemos a adesão de 31 emissoras de rádio em 22 cidades diferentes. Na Proposta número 2 de atividades, produzimos o Spot para rádio, que foi veiculado pelas 31 emissoras de rádio e mais a rede Gazeta de Rádios e Rádio Centro América de Cuiabá. Quanto ao VT para televisão, tivemos a adesão de 27 emissoras de televisão em 16 cidades de Mato Grosso.

Na proposta 3, muitas foram as revistas e jornais que publicaram nossa mensagem ao longo de seis meses da campanha.

Na proposta 4, distribuímos mais de 30 mil bandeirolas para que os clubes colocassem em suas cidades durante o mês de outubro.

Igualmente ocorreu com os cartazes (Proposta 5) que foram distribuídos aos Clubes, 5 mil no total.

Quanto a Proposta 6, outdoors, apenas os Clubes de Cuiabá conseguiram a afixação de alguns outdoors totalmente gratuito durante a semana de comemorações no mês de outubro. Da mesma forma ocorreu com as faixas (proposta 7), também de maneira tímida mas em quase todas as cidades do Estado onde exista um Clube de Lions.

Embora tenhamos oferecido treinamento em material para divulgação, nem todos os clubes atenderam a Proposta número 8 e realizaram palestras em Escolas e locais públicos para falar do Lions. Mas mesmo assim foi positiva a proposta e seu resultado final alcançado.

Quinze cidades comunicaram a construção e reforma de seus obeliscos, ou mesmo criação de praças que levam o nome de personalidades leonísticas. Obeliscos novos: Campo Novo do Parecis, Juína, Sapezal, Sinop, Tangará da Serra, Cuiabá (2), Alta Floresta, Sorriso e Colider. Reformas: Peixoto de Azevedo, Canarana, Rondonópolis e Campo Verde. Praças: Cáceres, Sapezal, Nova Xavantina, Cuiabá e Tangará da Serra (as duas últimas em fase de construção).

Cidades aprovaram em suas Câmaras Municipais e, com a respectiva sanção dos prefeitos municipais, o projeto que institui o dia 8 de outubro como DIA MUNICIPAL DO SERVIÇO DE LIONS CLUBES. Pela comunicação dos clubes, foram 24 cidades que aprovaram.

Em outubro realizamos as cerimônias comemorativas do Centenário em Cuiabá com Sessão Solene na Assembleia Legislativa, Olimpíadas Especiais, Inauguração da Casa de Apoio Hellen Keller e baile festivo onde reconhecemos o trabalho de Clubes e pessoas em prol do leonismo. Cabe somente um agradecimento a todos Associados e Clubes que se envolveram e continuam trabalhando, aos profissionais que nos deram sua contribuição voluntária para a produção de peças publicitárias e outros, empresas, especialmente de comunicação que transmitiram nossos programas e anúncios relativos ao centenário. Nossos agradecimentos também à Assembleia Legislativa de Mato Grosso e em especial ao Deputado Dilmar Dal Bosco pelo reconhecimento ao trabalho do Lions com a realização de Sessão Especial comemorativa.

**PDG Evanir Tormes**  
Coordenador do Centenário LB-4



## CONVENÇÃO DISTRITAL – TANGARÁ DA SERRA



Nos dias 5 e 6 de maio, em Tangará da Serra, aconteceu a XIX Convenção Distrital e Conferência Leo 'A força do servir'. Mais de 450 associados de quase 40 municípios do Estado de Mato Grosso e outros convidados, estiveram presentes, participando das deliberações e atividades festivas.

A programação iniciou na manhã do sábado, com a abertura da 4ª Reunião do Conselho Distrital, seguindo, a tarde, com a primeira plenária da XIX Convenção Distrital e com o sunset no Salto das Nuvens. No período da noite, a sede do Lions Clube foi palco da posse coletiva de associados, além da prestação de reconhecimentos e homenagens.

No domingo, 6 de maio, os trabalhos continuaram com a palestra do Orador Oficial PID CL Fabrício de Oliveira, com o tema 'A Força do Servir'; seguida da eleição dos dirigentes Leonísticos, com a participação de 118 delegados, número muito superior ao dos anos anteriores.

### COMUNICAÇÃO

Foi formado um grupo de WhatsApp pela governadoria denominado Gabinete DLB4 AL 2017/2018, constituído pelo Governador, 3 Vices Governadores, Secretário, Tesoureiro, Coordenadores de GLT, de GMT, e de GST e Presidentes de Divisão. Cada divisão formou seu grupo com os dirigentes de clubes.

### DOAÇÕES PARA LCIF

Neste AL 2017/2018, o Distrito LB4 fez contribuições para a LCIF, no total de U\$ 21,066.04, e recebeu, como reconhecimento, 17 para comenda Melvin Jones e 03 para Melvin Jones Progressivo. O DLB4 totalizou, em 30/06/2018, 282 Companheiros de Melvin Jones e 13 Companheiros de Melvin Jones Progressivo.

Foram agraciados leões dos seguintes clubes:

Cáceres Portal Pantanal: 01  
Campo Verde Centenário: 01  
Chapada dos Guimarães: 01  
Cuiabá Boa Esperança: 01  
Cuiabá Leste: 01 – progressivo  
Cuiabá Norte: 02  
Guarantã do Norte: 01  
Juína: 01 – progressivo  
Nova Xavantina: 05  
Peixoto de Azevedo: 01  
Sapezal: 01 - progressivo  
Sinop: 01  
Sorriso: 02  
Tangará da Serra: 01



### PARTICIPAÇÃO DOS CLUBES NAS AÇÕES DE DESAFIO DO CENTENÁRIO.

67% dos clubes promoveram ações de desafio do Centenário

19 Clubes registraram 05 ações

03 Clubes registraram 04 ações

04 Clubes registraram 03 ações

02 Clubes registraram 02 ações

02 Clubes registraram 01 ação

Foram registradas no MyLCI, até 07/06/2018, 515.562 atendimentos de serviço (263% da meta estabelecida pela GST), com participação de 91,18% dos clubes do DLB4.



### DISTRITO LEO Lb4

Reativação do LEO Clube Rondonópolis São José Operário - 11 associados

Total de LEO no Distrito LB4 - 345 associados.

Total de Clubes de LEO - 20 clubes

Realização do 1º TIL – Treinamento Intensivo de Líderes realizado em Sinop durante II RCD, resultando na melhoria das práticas logísticas nos clubes e na qualidade das campanhas.

Principais atividades: Dia D – Diabetes, Câncer Pediátrico e arrecadação de cabelos, e Honestidade.

Todos os clubes reportam suas atividades no MyLCI.

### PATRIMÔNIO

O DLB4 contava com apenas um data show e uma bandeira do Brasil com mastro de alumínio desmontável em 01/07/2017.

Foram adquiridos no AL 2017/2018 os seguintes equipamentos e materiais: colar de mestre de cerimônias; caixa de som com microfone sem fio; pedestal de alumínio para o estandarte; e HD externo.

Cuiabá, 30 de junho de 2018.